

Temeljem odredbi Zakona o radu (93/14, 127/17, 98/19), Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15, 131/17) i javno provedenog natječaja objavljenog u NN 61/2022 od 1. lipnja 2022. godine, **Medicinski fakultet u Splitu**, Šoltanska 2, OIB:02879747067, (dalje: Poslodavac), zastupan po dekanu, prof. dr. sc. Anti Tonkiću i **prof. dr. sc. Renata Pecotić, dr. med.**, Ulica Miroslava Krleže 24, 21000 Split, OIB: 82357466557, (dalje: Zaposlenica) sklapaju sljedeći:

## ***UGOVOR O RADU*** ***na neodređeno vrijeme***

### Članak 1.

Ugovorne strane suglasno utvrđuju:

- da je Zaposlenica temeljem Odluke o izboru u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto dana 14. srpnja 2022. (Klasa: 112-01/22-04/0001, Ur. broj: 2181-198-04-04-22-0032), izabrana u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto redovitog profesora za znanstveno područje biomedicine i zdravstva, polje temeljne medicinske znanosti, grana neuroznanost, na Katedri za neuroznanost.

### Članak 2.

Temeljem naprijed utvrđenog u čl. 1. ovog Ugovora Zaposlenica i Poslodavac zasnivaju radni odnos na neodređeno vrijeme u punom radnom vremenu, i to na radnom mjestu I. vrste – redoviti profesor za znanstveno područje biomedicine i zdravstva, polje temeljne medicinske znanosti, grana neuroznanost, na Katedri za neuroznanost, pa se utvrđuje koeficijent složenosti poslova 2,425, a počevši od 1. kolovoza 2022.g.

### Članak 3.

Zaposlenica će na svom radnom mjestu na Medicinskom fakultetu u Splitu, obavljati poslove sukladno čl. 21 t. 3.2., a prema važećem Pravilniku o unutarnjem ustroju i ustroju radnih mjesta Medicinskog fakulteta u Splitu.

### Članak 4.

Redoviti radni tjedan određuje se u skladu sa zakonom, drugim propisima, kolektivnim ugovorima i ostalim važećim propisima iz područja rada.

### Članak 5.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora propisuje se sukladno važećim zakonskim propisima.

### Članak 6.

Ovaj ugovor Poslodavac i Zaposlenica mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom. Poslodavac i Zaposlenica dužni su držati se otkaznih rokova iz Zakona o radu i važećih zakonskih propisa, u njihovom najmanjem trajanju, ako kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 7.

Za obavljanje poslova iz članka 3. ovog ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Zaposlenici isplaćivati osnovnu plaću.

Za promjenu platnog razreda, koeficijenta ili dodatka Zaposlenici će se izdati dodatak ugovora o radu.

Poslodavac je dužan Zaposlenici plaću isplaćivati jednom mjesečno, unatrag, ako posebnim propisom ili kolektivnim ugovorom nije drugačije određeno.

#### Članak 8.

Rad Zaposlenice izvan Fakulteta, te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa Zaposleničinim redovitim radnim obvezama i s općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenica smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti fakulteta samo uz prethodnu suglasnost dekana.

#### Članak 9.

Odredbe Zakona i drugih propisa, kolektivnih ugovora ili pravilnika o radu kojima se reguliraju pitanja iz radnog odnosa, primijeniti će se neposredno na ugovorne strane bez izmjena ovog ugovora ako se radi o primjeni kogentnih zakonskih normi.

U slučaju da su neka prava različito riješena Zakonom i/ili drugim propisima, primijenit će se ono pravo koje je za Zaposlenicu najpovoljnije.

#### Članak 10.

Ovaj Ugovor sklopljen je u tri (3) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava dva (2) primjerka, a Zaposlenica jedan (1) primjerak.

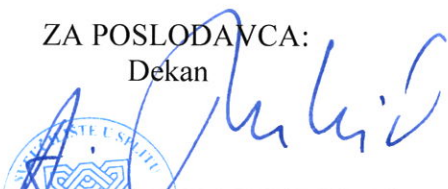

Klasa: 112-02/22-01/0001

Ur. broj: 2181-198-04-04-22-0039

U Splitu, 20. srpnja 2022. godine

ZA POSLODAVCA:

Dekan

  
  
prof. dr. sc. Ante Tonkić

ZAPOSLENICA:

  
prof. dr. sc. Renata Pecotić, dr. med.